

# KWALITEITZORGFICHE

## Bachelor-na-Bachelor Taxes & management accounting



Meer info over  
kwaliteitszorg aan  
Hogeschool PXL



www.pxl.be/Pub/Over-PXL/Kwaliteitszorg

### VISITATIE (september 2012)

Een externe commissie onder leiding van VLUHR beoordeelt de kwaliteit van de opleiding. Het rapport vind je [hier](#).

### OPLEIDINGSBELEIDSPLAN (september 2015)

De opleiding werkt in de periode 2015-2021 aan volgende thema's:

- Kwaliteitscultuur
- Curriculumvernieuwing
- Netwerk
- Personeelsbeleid

### PILOT KWALITEITSTOETS 1 (juli 2017)

Een interne commissie, aangevuld met één externe werkveldvertegenwoordiger, geeft een advies en concrete aanbevelingen over het kwaliteitskenmerk 1 'opleidingsprofiel' en kwaliteitskenmerk 9 'kwaliteitszorg'. Deze beoordeling maakte deel uit van de testfase van het hogeschoolbrede kwaliteitszorgsysteem.

De opleiding kreeg een positief advies voor kwaliteitskenmerk 1 'opleidingsprofiel'. Voor kwaliteitskenmerk 9 'kwaliteitszorg' adviseerde de commissie op dit opnieuw te laten bekijken door de commissie van kwaliteitstoets 2. De opleiding stuurde haar beleidsplan (2015-2020) op basis van de aanbevelingen van de commissie bij alvorens het aan het beleidscollege voor te leggen. Het beleidscollege keurde het beleidsplan goed op 6 november 2017.

#### Samenstelling commissie kwaliteitstoets 1

- Heidi Croes, directeur onderwijs & studentenbeleid (voorzitter)
- Ben Lambrechts, Algemeen Directeur (verontschuldigd)
- Geert Masuy, directeur personeel & organisatie
- Renilde D'Exelle, Departementshoofd PXL-Media & Tourism
- Leon Kerfs, accountant bij QPS Accountants (Hasselt) en ondervoorzitter stagecommissie bij het Instituut van de Accountants en de Belastingconsulenten (IAB).

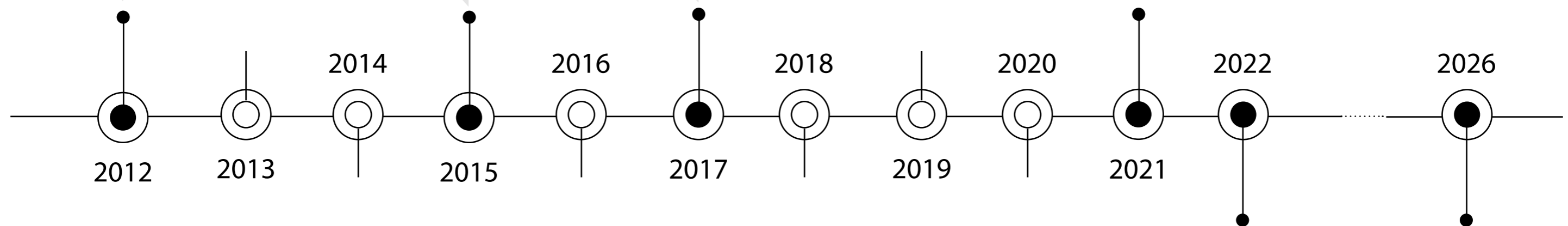
### KWALITEITSTOETS 1 (oktober 2021)

Kwaliteitstoets 1 vindt plaats aan het begin van de beleidsperiode. Een interne commissie, aangevuld met één externe werkveldvertegenwoordiger, geeft een advies en concrete aanbevelingen over het kwaliteitskenmerk 1 'opleidingsprofiel' en kwaliteitskenmerk 9 'kwaliteitszorg'.

De opleiding kreeg een positief advies voor beide kwaliteitskenmerken. De opleiding stuurde haar beleidsplan (2021-2026) op basis van de aanbevelingen van de commissie bij alvorens het aan het beleidscollege voor te leggen. Het beleidscollege keurde het beleidsplan goed op 14 februari 2022.

#### Samenstelling commissie kwaliteitstoets 1

- Heidi Croes, directeur onderwijs & studentenbeleid (voorzitter)
- Marijke Maes, directeur infrastructuur & facilitair beheer
- Veronique Janssen, diensthoofd kwaliteitszorg
- Filip Giraldo, departementshoofd PXL-Social Work
- Jo Kenis, independent consultant en partner Hocus Focus



### KWALITEITSTOETS 2 (juni 2022)\*

Hogeschool PXL vat hieronder de belangrijkste bevindingen samen.

#### Curriculum

- Het programma is logisch opgebouwd en stelt de studenten in staat om stap voor stap de competenties te verwerven.
- De inhoud is actueel en afgestemd op de realiteit van het bedrijfsleven. Er wordt voldoende aandacht besteed aan soft skills en er wordt sterk ingezet op ondernemende competenties. De opleiding zal kritisch kijken naar het evenwicht tussen 'Taxes' enerzijds en 'Management accounting' anderzijds. Daarnaast zal de opleiding nagaan hoe er binnen het programma meer aandacht besteed kan worden aan digitalisering, financiële analyse en de rapportering van financiële gegevens aan het managementteam.
- De opleiding zal bekijken hoe ze de basiskennis rond boekhouden en werken met Excel kan oprispen voor studenten die dit niet in hun vooropleiding gehad hebben.
- De opleiding besteedt aandacht aan internationale kennis en de studenten worden gestimuleerd om stage te lopen in een internationaal bedrijf. De opleiding blijft zoeken naar mogelijkheden om interculturele kennis, flexibiliteit en communicatieve vaardigheden sterker vorm te geven.

#### Krachtige leeromgeving

- De opleiding zet sterk in op een goede begeleiding en het geven van heldere feedback.
- Studenten maken kennis met de beroepspraktijk via reële opdrachten, de praktijkervaring van de lesgevers, de projecten voor externe opdrachtgevers en de stage. De opleiding onderzoekt de mogelijkheden om ook het opleidingsonderdeel 'Lokale en regionale belastingen' praktischer in te richten.
- De opleiding maakt een goede combinatie van lessen op de campus en online lessen. De opleiding zal bekijken hoe de piekbelasting in het tweede semester, met overdag stage

en lessen tijdens de avond, aangepakt kan worden. Aanvullend zal ze duidelijk communiceren over de taakbelasting die het eindrapport met zich meebrengt.

- Studenten en alumni zijn zeer tevreden over de duidelijke studiewijzers en de leermiddelen. Het lesmateriaal is up-to-date, actueel en relevant. Ook over de leslokalen en de elektronische leeromgeving zijn studenten en alumni positief.

#### Personeel

- De lesgevers zijn gedreven, enthousiast en gepassioneerd. Ze beschikken over de nodige competenties om het onderwijs vorm te geven. Ze hebben een onderzoekende houding en scholen zich regelmatig bij.
- Het kleine opleidingsteam wordt goed aangestuurd en opgevolgd door de opleidingscoördinator en het opleidingshoofd. De opleiding zal blijven bewaken dat er, gezien de kleine schaalgrootte, voldoende kritische massa aanwezig is in het team.

#### Eindniveau

- Het opleidingsonderdeel 'Professional@work' vormt het sluitstuk van de opleiding en bestaat uit een stage en een eindrapport. De stage is goed opgezet en zorgt voor een vlotte overgang van de opleiding naar de arbeidsmarkt. De opleiding zal het opzet van het eindrapport optimaliseren en zal er op toezien dat de nadruk op onderzoekend handelen daadwerkelijk uitmondt in degelijk praktijkgericht onderzoek.
- Wat het eindrapport betreft, heeft de opleiding een duidelijk zicht op wat nodig is om te slagen. Om de objectiviteit van de beoordelingen te verhogen, zal de opleiding inzetten op kalibratie (bv. rubrics en benchmarking) en beoordeling door externe juryleden en bedrijfsbegeleiders.
- Na het afronden van de opleiding ontvangen studenten die vooraf de vooropleiding PBA BM ACF met keuzetraject XL volgden, vrijstellingen voor alle ingangsexamen van het ITAA, wat een belangrijke troef van de opleiding vormt.

- De afgestudeerden zijn onmiddellijk inzetbaar en vinden heel snel werk, meestal nog voor het behalen van het diploma. De opleiding zal onderzoeken hoe ze alumni kan stimuleren om in een ruimer aantal sectoren op een financiële afdeling aan de slag te gaan.

#### Kwaliteitszorg

- De opleiding werkt kwaliteitsvol, is kritisch voor zichzelf en gaat aan de slag met verbeterkansen.
- De opleiding onderhoudt sterke banden met haar werkveldpartners en zal ernaar streven om haar netwerk voldoende breed te houden en uit te breiden met andere, eventueel niet-accountancy gerelateerde sectoren.
- Studenten en lectoren krijgen op regelmatige basis de kans om tevredenheidsbevragingen in te vullen, maar het aantal deelnemers is relatief laag. De opleiding zal blijven inzetten op acties om de responsgraad te verhogen.
- Het uitgebreide beleidsplan van de opleiding weerspiegelt de goede intenties van de opleiding, haar ambities en haar streven naar continue verbetering. De opleiding zal de doelstellingen goed spreiden over de jaren, daarbij prioriteiten kiezen en taken verdelen over de teamleden.
- De opleiding zal een duidelijke focus leggen op het verhogen van de instroom.
- Er is een grote betrokkenheid van alle belanghebbenden (studenten, lectoren en werkveld) en er heerst een goede overlegcultuur.

#### Samenstelling commissie kwaliteitstoets 2

- Voorzitter, Jules Pieters, Emeritus-hoogleraar Universiteit Twente
- Frank Schouteden, Associate, Deloitte Belgium
- Tom Dierckx, Teamleider Finance & Control, Avans Hogeschool
- Elien Noppe, student professionele Bachelor Bedrijfsmanagement, afstudeerrichting Accountancy-fiscaliteit, trajectschijf 3, VIVES Kortrijk

### KWALITEITSTOETS 2 (2026)

Volgens het kwaliteitszorgsysteem van Hogeschool PXL zal een externe en onafhankelijke commissie de gerealiseerde kwaliteit van de opleiding beoordelen aan het einde van de beleidsperiode.

\* Door hervormingen in de sector werd kwaliteitstoets 2 uitgesteld.